

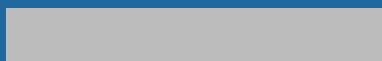


naturwind
UNTERNEHMENSGRUPPE



Verhaltenskodex der naturwind Unternehmensgruppe





Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir in diesem Verhaltenskodex bei Personenbezeichnungen auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d). Wir verstehen das generische Maskulinum als neutrale grammatikalische Ausdrucksweise, die – wo nicht anders bezeichnet – ausdrücklich alle Geschlechter umfasst.



Vorwort



**Liebe Kollegen,
sehr geehrte Geschäftspartner,**

unsere Vision ist, die Welt für künftige Generationen lebenswert zu erhalten. Dazu begleiten wir den notwendigen Umbau unserer Energieversorgung aktiv mit. Entscheidend für unseren Erfolg und unsere Unternehmenskultur ist, dass wir nachhaltig, fair und zuverlässig agieren. Dazu gehört, dass wir Gesetze einhalten, weder Diskriminierung noch Belästigungen dulden, gesunde Arbeitsbedingungen und ein fruchtbares Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter schaffen und in einem Klima des Vertrauens zusammenarbeiten.

Transparenz und Ehrlichkeit sind auch unser Rezept für erfolgreiche Partnerschaften auf Augenhöhe. Gegenüber Zulieferern, Produzenten, Dienstleistern und Vertragspartnern agieren wir verlässlich und rechtschaffend.

Dieser Verhaltenskodex fasst unsere Werte, Grundsätze und Regeln zusammen. Ich erwarte, dass Mitarbeiter und Geschäftspartner entsprechend verantwortlich handeln, um unsere Reputation auch in Zukunft zu bewahren.

Vielen Dank dafür,

Ihr Bernd Jeske
Geschäftsführer naturwind

Inhalt

5 Wertekompass

6 Verhaltenskodex für Mitarbeiter

Menschenrechte
Chancengleichheit
Umgang miteinander
Interessenkonflikte
Faire Arbeitsbedingungen
Arbeitssicherheit und Gesundheit
Ressourcenschutz und Unternehmenseigentum
Umwelt- und Klimaschutz
Vereinigungsfreiheit
Datenschutz
Cybersicherheit
Zuwendungen, Spenden und Sponsoring
Geldwäsche
Fairer Wettbewerb
Umgang mit Unternehmensinterna

12 Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Geltungsbereich
Menschenrechte
Kinderarbeit
Zwangsarbeit
Diskriminierung
Vergütung und Arbeitszeiten
Umweltschutz
Antikorruption
Vereinigungsfreiheit
Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz

14 Meldung und Einhaltung



Unser Wertekompass



- Wir treten für Freiheit, Demokratie und Rechtsstaatlichkeit ein.
- Wir lehnen politischen und religiösen Extremismus, jede Art von Rassismus und gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit sowie sexuelle Diskriminierung ab.
- Wir setzen uns für eine freie und soziale Marktwirtschaft ein.
- Wir erkennen die Existenz der globalen Erwärmung und den Einfluss des Menschen als maßgeblichen Faktor für die Klimaveränderungen an.
- Wir bekennen uns zum Ziel der internationalen Staatengemeinschaft, den globalen Temperaturanstieg auf möglichst 1,5 Grad Celsius zu begrenzen.
- Wir verfolgen das gemeinsame Ziel des interdisziplinären lebenslangen Lernens.

Verhaltenskodex für Mitarbeiter

MENSCHENRECHTE

„ Wir achten die Würde jedes Menschen. “

Wir erkennen die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen an und handeln danach. Das heißt, wir behandeln jeden Menschen mit Fairness, Integrität, Respekt und Achtung.

CHANCENGLEICHHEIT

„ Wir leben Vielfalt. “

Bei naturwind haben alle Mitarbeiter die gleichen Chancen, um sich individuell entsprechend ihrer Vorstellungen zu entfalten und weiterzuentwickeln. Geschlecht, Alter, Religion, Herkunft, Hautfarbe, politische Gesinnung, sexuelle Orientierung oder sonstige persönliche Merkmale spielen dabei keine Rolle.

UMGANG MITEINANDER

„ Wir schaffen ein von Respekt geprägtes Arbeitsumfeld. “

Wir gehen höflich, empathisch und offen miteinander um. Vertrauen und ein positiver Teamgeist sind uns wichtig. Diskriminierung, Belästigung und Machtmissbrauch haben bei uns keinen Platz. Unabhängig von der Stellung im Unternehmen arbeiten wir teamorientiert und kollegial zusammen. Wir teilen Erfahrungen und Wissen.

Mitarbeiter, die Diskriminierung, Belästigung oder Machtmissbrauch erfahren haben, können sich an die Vertrauensperson wenden.

**Unsere Vertrauensperson:
Claudia Röhr,
Büro Schwerin,
Tel. 0385 / 77 88 37 27**

Wir trennen persönliche und Unternehmens-Interessen.

Wir vermeiden Situationen, in denen unsere persönlichen Interessen mit denen von naturwind in Konflikt geraten könnten. Alle Beschäftigten sind aufgefordert, Situationen zu vermeiden, in denen ihr persönliches oder finanzielles Interesse mit Interessen der naturwind Unternehmensgruppe in Konflikt gerät oder geraten könnte. Wir vermeiden Situationen, in denen der Eindruck vermittelt wird, dass Geschäftsentscheidungen von persönlichen Interessen beeinflusst sein könnten. Bei Vorliegen eines Interessenkonfliktes informieren wir unseren Vorgesetzten. Gleiches gilt, wenn Unsicherheit besteht, ob ein Interessenkonflikt vorliegt.

Wir sind fair.

Wir lehnen jede Form von Ausbeutung und Diskriminierung ab und sorgen für die strikte Einhaltung der entsprechenden Gesetze. Wir achten auf das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter. Zu fairen Arbeitsbedingungen zählt für uns auch, eine leistungsgerechte und über den Mindestnormen liegende Entlohnung.

Wir kümmern uns um uns.

Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und halten die gesetzlichen Bestimmungen ein. Jeder Mitarbeiter gestaltet seinen Arbeitsplatz so, dass Gefahren möglichst ausgeschlossen und Risiken minimiert werden. Wir befolgen die Regelungen zur Arbeitszeit und bieten gesundheitsfördernde Maßnahmen an.

Wir nutzen Ressourcen und Unternehmens- eigentum verantwortungsbewusst.

Firmeneigentum, wie z.B. Autos, Mobiliar und IT-Ausrüstung, behandeln wir sorgsam und schützen es vor Missbrauch. Wir nutzen Firmeneigentum nicht zu illegalen oder unzulässigen privaten Zwecken. Verbrauchsmaterial setzen wir sparsam ein, und wir achten auf einen nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen.

Wir tragen zum Schutz von Umwelt und Klima bei.

Wir achten darauf, dass alle von unserer Tätigkeit ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Wir wahren Arbeitsrechte.

Eine offene Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten bezüglich der Arbeitsbedingungen ist für uns selbstverständlich. Wir respektieren das Recht auf freien Zugang zu Gewerkschaften und das Recht auf Kollektivverhandlungen. Für Mitarbeiter entstehen dadurch keine Nachteile.

Wir beachten geltende Gesetze und Regeln beim Datenschutz.

Wir achten auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln bei der Erhebung, Verarbeitung, Speicherung oder Übertragung personenbezogener Daten von Mitarbeitenden, Kunden oder anderer Dritter. Datenbeauftragte sowie die zuständige Rechtsabteilung unterstützen die Mitarbeiter beim Umgang mit personenbezogenen Daten.

Wir schützen uns durch IT.

Zugelassene Technologien, lizenzierte Software und Passwörter gewährleisten den Schutz geistigen Eigentums und persönlicher Daten. Vorhandene Softwaresysteme werden lediglich für die Erfüllung geschäftlicher Aufgaben und nicht für persönliche Zwecke bereitgestellt. Wir achten sorgfältig auf den Inhalt von E-Mails, Anhängen und heruntergeladenen Daten, da sich digitale Informationen unkontrolliert verbreiten und vervielfältigen. Die Missachtung erforderlicher Sicherheitsvorkehrungen kann den Verlust von Daten, deren Diebstahl oder Urheberrechtsverletzungen nach sich ziehen.

Wir pflegen seriöse Geschäftsbeziehungen.

Wir beschränken das Geben und Annehmen von Geschenken und sonstigen Zuwendungen auf ein den Gepflogenheiten angemessenes und übliches Maß. Wir lehnen unangemessene Geschenke oder Zuwendungen ab, die beispielsweise aus Bargeld bestehen, einen hohen Wert haben, gegen Gesetze verstoßen oder als Bestechung oder Schmiergeld angesehen werden könnten. Eine übliche und angemessene Bewirtung im

geschäftlichen Kontakt mit Dritten ist grundsätzlich möglich. Soziales und gesellschaftliches Engagement liegt uns am Herzen. Spenden erfolgen ohne Erwartung einer Gegenleistung. Unsere Sponsoring-Aktionen dienen der Marken- und Imagepflege und haben daher werblichen Charakter. Dabei achten wir darauf, dass Leistung und Gegenleistung in einem angemessenen Verhältnis stehen.

GELDWÄSCHE

Wir unterstützen keine Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

Wir schließen ausschließlich Geschäftsverbindungen mit seriösen Kunden, Investoren, Lieferanten und Geschäftspartnern. Alle Mitarbeiter beachten die gesetzlichen Vorgaben. Niemand darf mit Personen, Unternehmen oder Organisationen Geschäfte machen, die mit Geldwäsche, Terrorismus oder Drogenhandel in Verbindung gebracht werden.

FAIRER WETTBEWERB

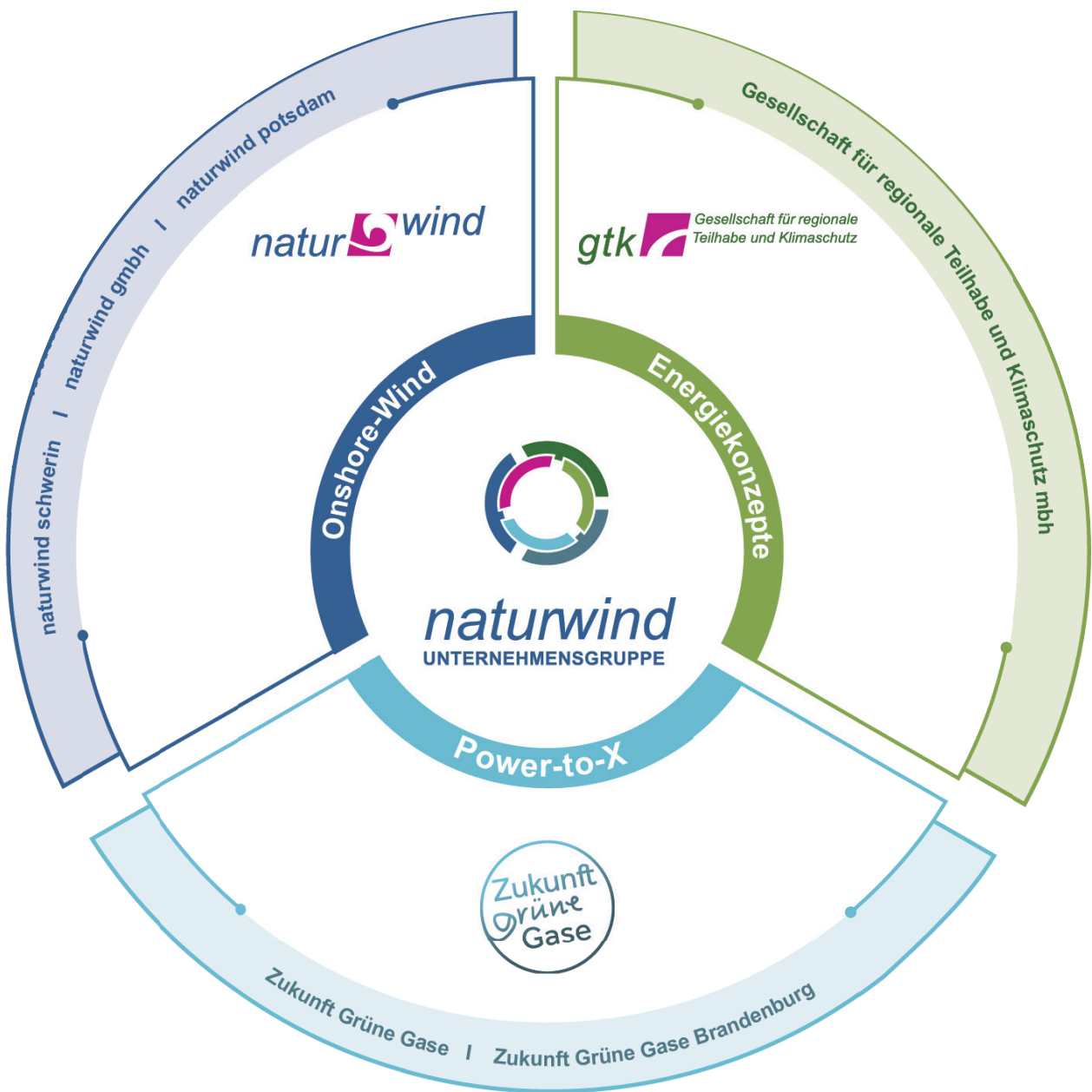
Wir bekennen uns zum fairen Wettbewerb.

Wir halten uns an geltende Wettbewerbs- und Kartellrechtsregeln und verzichten auf unlautere Verhaltensweisen. Wir behandeln unsere Lieferanten, Dienstleister, Investoren und Geschäftspartner fair und streben langfristige Beziehungen an, die auf Vertrauen und Respekt basieren.

UMGANG MIT UNTERNEHMENSINTERNA

Wir schützen Unternehmensinterna.

Vertrauliche Informationen geben wir nicht an unberechtigte Dritte weiter. Dazu zählen zum Beispiel vertragliche Vereinbarungen mit Geschäftspartnern, sensible Unternehmensinterna und Geschäftsgeheimnisse.



Energielösungen für eine lebenswerte Zukunft.



Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Unsere Geschäftspartner (Vertragspartner, Zulieferer, Produzenten und Dienstleister, die mit der Herstellung und/oder Bereitstellung von Waren und/oder Dienstleistungen für naturwind beauftragt sind) werden angehalten, die grundlegenden Sozial- und Umweltstandards dieses Verhaltenskodex zu befolgen.

MENSCHENRECHTE

Die international anerkannten Menschenrechte werden eingehalten und unterstützt und sichergestellt, dass sich niemand an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht.

KINDERARBEIT

Kinderarbeit wird nicht toleriert. Die entsprechenden Gesetze werden eingehalten.

ZWANGSARBEIT

Jede Form von Zwangsarbeit, Sklaverei oder andere Formen unfreiwilliger Arbeit werden abgelehnt.

DISKRIMINIERUNG

Diskriminierungen bei Anstellung und Beschäftigung werden abgelehnt. Alle Beschäftigten werden gleich, mit Würde und Respekt behandelt, unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, Herkunft, Hautfarbe, politischer Gesinnung, sexueller Orientierung oder sonstiger persönlicher Merkmale.

VERGÜTUNG UND ARBEITSZEITEN

Die jeweils geltenden Gesetze und Regelungen sowie branchenspezifischen Mindeststandards zu Arbeitszeit, Löhnen und Gehältern werden eingehalten.

UMWELTSCHUTZ

Es müssen mindestens alle anwendbaren rechtlichen Vorgaben zum Umweltschutz eingehalten werden. Darüber hinaus werden Initiativen ergriffen, um den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

ANTIKORRUPTION

Strafbare Handlungen, insbesondere Korruption, und Handlungen, die als solche ausgelegt werden könnten, werden abgelehnt.

VEREINIGUNGSFREIHEIT

Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen von Arbeitnehmern wird respektiert.

GESUNDHEITSSCHUTZ UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Beschäftigten wird ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld bereitgestellt. Es werden Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit getroffen.

Meldung von Verstößen gegen den Verhaltenskodex und Vertrauensperson

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, die genannten Verhaltensregeln zu beachten und bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex seinen Vorgesetzten zu informieren.

In Fällen, in denen der Vorgesetzte möglicherweise selbst betroffen ist, sind die Personalabteilung oder die Vertrauensperson zu informieren. Vertrauensperson ist Claudia Röhr, Büro Schwerin, Tel. 0385 / 77 88 37 27.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Die naturwind Unternehmensgruppe wird die Anforderungen dieses Verhaltenskodex bei ihren Geschäftspartnern überprüfen und im Falle von Verstößen mittels eines gemeinsamen Maßnahmenplanes Abweichungen beheben. Sollte dies nicht gelingen, wird die naturwind Unternehmensgruppe die Geschäftsbeziehung beenden.



naturwind
UNTERNEHMENSGRUPPE

naturwind schwerin GmbH, Schelfstraße 35, D-19055 Schwerin
Tel. +49 (0)385 77 88 370, naturwind.de